9 Eylûl 1949 CUMA
YIL : 2 - SAYI 66
İdarehane: Ankara cad. No. 33 İstanbul
Telefon: 25088
FİYATI 10 Kr.

Hürbilek

İSTANBUL İŞÇİ SENDİKALARI BİRLİĞİNİN ORGANIDIR

İÇ SAHİFELERDE
Sahife 2 de : İşçi Sigortaları Kurumunun izahatı.
Sahife 2 de : İş hayatımıza genel bakış.
Sahife 3 de : Sendika başkanlarına 4 sual (Anket)

Bakırköy mensucat işçileri sendikasında yapılan toplantı

Dört mensucat sendikası birleştiler

Yeni sendikanın üye sayısı sekiz bin kişiyi buldu

İstanbul işçi sendikaları birliği dahil;

Fatih — Eminunü, Haliç bölgesi Bakırköy, Beyoğlu Mensuact işçile sendikaları 4.9.949 pazar günü saat 14 de Bakırköy Mensucat işçileri lokalinde toplanmışlardır.

Haliç bölgesi mensucat sanayii olduğu bu toplantının gayesi, ayni maksat, ayni ideale bağlı fakat ayrı ayrı semtlerde kurulmuş ayni iş koluna mensup adı geçen dört sendikanın bir tek isim altında birleşebilmeleri idi.

Haliç bölgesi mensucat sanayii işçileri Sendikası başkanı Yaşar iyi doğanın başkanlığında cereyan eden bu toplantı çok samimi bir hava içerisinde devam etmiş ve Mensucat Sendikaları için tarihi bir karara verılmıştır.

Toplantıda söz alan bütün katipler daima birleşmenin lehinde konuşmuşlar ayrı ayrı fikirler dermeyan etmişlerdir. Bu arada söz alan Yusuf Sarı ezcümle:

— Arkadaşlar bir yıla yakın uzun bir çalışma devresinde yaptığımız etüdler, edindiğimiz tecrübelerle sabittir ki; ayni maksat ve gayeler için kurduğumuz sendikalarımız bugün artık birleşmekte bir zaruret görüyorlar. Çünkü ayrı iş kolundan olan ve fakat hangi maksat ve gayeye ve yahut hangi fikre hizmet ettikleri belli olmayan bazı sendikalar buğün için zamansız olan bazı hareketlerle gelişmemize engel olmağa çalışmaktadırar. Bundan başka birleşmemizden doğacak diğer bir fayda da üyelerimize bugün yaptığımız maddi yardımı arttırabileceğimiz hususudur. Demiştir. Bundan sonra daha birçok işçiler söz almışlardır. Neticede şu kararlara varılmıştır.

1— Dört sendika ayrı ayrı birer şube haline gelecek, sendikalar; İstanbul tekstil sanayii işçileri sendikası adı altında toplanacaklardır.

2— Bir yardım sandığı kurulacak bu yardım sandığının aidatı ile sendikanın aidatı ayrı ayrı maksatlarda harcanacaktır.

Yardım sandığından sosyal yardımlar, sendikadanda işçilerin hukukî işlerin görülebilmeleri için maddi yardımlarda bulunulacaktır.

3— Yeni kurulan sendikanın ana tüzüğünün ve iç yönetmeliğinin bir daha gözden geçirilmesi bir komisyona tevdi edilmiştr.

4— Yeni sendikaya gelir ve merkezı bir yerde bir bina bulunması işi de şu zevata tevdi edilmiştir.

Yaşar iyidoğan, Raşit Geray (Haliç bölgesi mens. iş. sen) Kâmil Ataçlı, İlyas güzel (Beyoğlu Mens. iş. sen)

İhsan Tarhan, Yusuf Sarı (Fatih - Eminönü mens. iş sen) Ahmet Cansızoğlu, Nazif Yuvacı (Bakırköy mens. iş. sen)

Böylece bu dört sendika bir yıldanberi birleşebilmek uğrunda sarfetmiş oldukları emeklerinin semeresini vermiş oldukları bu tarihi kararla görmüşlerdır.

Politika ceketi

İstanbul Mensucat sanayi İşçileri sendikasının pazar günü yaptığı protesto toplantısı her şeyden evvel siyasi bir miting manzarası arzediyordu. Bu bakımdan toplantı işçi sendikaları hesabına muhakkak ki üzücü bir haldir.

Sendikaların, üzerinde hassasiyetle duracakları en mühim husus siyaset dışı kalmalarıdır. Siyaset öyle bir çarktır ki, bu çarka kendini kaptıran sendika bir daha yakasını kurtaramaz. İst. mensucat sanayii işçileri sendikası, maalesef bu akibetten kendini kurtaramamıştır. ...unda, sendikanın üyelerinin kabahatli olmadıklarına inanıyoruz Çünkü sendikayı bu istikamete sürükleyenler sayıları 7-8 i geçmiyen malûm şahıslardır. Bu işin bütün günahı onlara aittir Bir tanesi, dahi yakın zamana kadar C.H.P. mensup idi çalıştığı Sümerbank fabrikasından haklı veya haksız ayrılmak zorunda bırakıldı. Bunun üzerine Millet Partisine geçti ve ...rif eski fabrikasına kızdığı için amansız bir (devletçilik) düşmanı oldu. Şimdi de, Sendikanın toplantısında Cumhurbaşkanının kar...inin boş bir fabrika satın aldı... bu fabrikanın işçiye verilme... istiyor bütün bu lâflar söylene...ir. Fakat, yeri sendika toplantı... değildir. Bu gerçi bir başlangıç...r. Fakat fena bir başlangıçtır.

Çünkü bir kuvveti yıkmak için ... iyi yol onu parçalamaktır. İşçi...n kuvvet kaynağı olan sendikalarda böylece parçalanarak yıkı...r. Fakat, sendikalar için vaziyet ...ehlikadır Eğer, Türk işçi sendikaları bir birini (sen şu partiya), (...n de bu partiye) âlet oldun di... ithamı etmiye başlıyacaklarsa ...hlike başlamıştır.

İşçi milletvekili Ali Rıza Arının ...diği gibi sendikaya girerken politika ceketini dışarda bırakmak lâ...zımdır.

HÜRBİLEK

İzmit Bölge çalışma müdürü Cemil Neyir Balıkesire tayin edildi

Izmit — (Özel) Bir yıldan beri Izmit bölge çalışma Müdürlüğü görevinde bulunan Cemal Neyir Balıkesir Bölge çalışma müdürlüğüne tayin edılmiştir.

Dürüstlüğü ve yılmaz çalışkanlığı sayesinde kendisine işçi ve işveren muhitinde iyi bir zemin yapan Cemil Neyırin ayrılışı Izmit işçılerini müteessir etmiştir.

Izmit bölge çalışma müdürlüğüne kimin tayin edileceği henüz belli değildir.

GÜCENMECE YOK!

Düşünerek konuşmak

Dünkü mitingde Şaban Yıldız, göğsünü gererek, başını havaya dikerek, iftiharla bağırdı:

"Bizim sendikamız C. H. P. den hiç bir yardım görmemiştir ve ihtiyacı da yoktur.,,

Biz, bu hususta çok şey söylemiyeceğiz. Yalnız Şaban Yıldız'a bir şey hatırlatalım:

Şaban Yıldız'ın sendikası C. H. P. nin tahtı icarında olan bir binada parasız barınmaktadır.

Bu kadarı kâfidir zannederiz. İnsan düşünerek konuşmalıdır.

NOKTA

E. T. T. işçilerinin yemek kazanları denize dökülüyor

İst.E.T.T. İşcilerine öteden beri verilen bir öğünlük yemekler son günlerde ağıza alınmıyacak derecede bozuk ve yağsız çıkmakta bu yüzden yemekler pişirildiği gibi kazanlara atılmaktadır.

Günün uzun ve yorucu çalışmaları sonunda yemekhaneye giden işçiler yemeklerin bu feci durumu karşısında yüzlerini ekşiterek yemekhaneyi terk edip karnını, üzüm veya buna benzer kalorisi yemeğe nispeten az olmakla beraber temizliğinden emin oldukları şeyleri yiyerek işlerinin başına dönmektedirler diğer taraftan öğrendiğimize göre kendilerine verilmesi gereken ve istihkakları olan 500 gram ekmek yerine 302 gram verilmekte bu suretle Her işci 198 gram noksan ekmek yemektedir.

5000 işcisi bulunan bu idarenin her işçiden kestiği 198 gramların yekûnu; acaba ne olmaktadır. Hal buki diğer fabrikalar işçilerine 605 gram ekmek vermektedir.

Hürbilek: İst. E.T.T. Genel müdürlüğünün bu hususta nazarı dikkatini çekiyor, işçilere verilen yemekleri düzeltilmesini ve ekmeklerin noksansız tevzini istiyoruz.

Muvaffakiyetsizlikle biten bir miting

İstanbul mensucat sendikası, büyük ümitlerle hazırladığı toplantıyı yaptı. Fakat sukutu hayâle uğradılar

Birliğimize yapılan çirkin tecavüzlere rağmen birlik başkanı Zühtü Teteyin 64 sayılı gazetemizdeki beyanatını işçiler alkışlarla karşıladılar

İstanbul Mensucat sanayi işçileri Sendikasının 3 haftadan beri ortalığı velveleye veren protesto mitingi nihayet geçen pazar günü yapıldı. Koparılan yaygaralara rağmen toplantı bu sendika için ümit edılen neticeyi vermemiştir. Toplantının saat 13 de başlaması icap ederken 14 de ancak başlayabilmiştir. Çünkü bütün tahminlerin hilâfına toplantıya pek az işci iştirak etmiştir. Caddeye konulan hoperlörlerle mütemadiyen yapılan propagandalar, 'başlıyor», '10 dakika sonra başlıyor,,, "5 dakika sonra başlıyor» feryatları hiç bir semere vermemiştir. Toplantıda azami 500 kişi vardı. Bunların arasından, mitingi takip etmek maksadiyle gelenlerle misafirler çıkarılırsa rakam, Sendika için büsbütün ümit kırıcıdır.

Toplantıda gazeteciler ve Millet Partisi lideri Hikmet Bayur hazır bulunmuştur.

Miting, saat 14 de Sendika başkanı Mehmet Gülerin bir konuşması ile açıldı. Hükümetin yanlış kararlarından işçinin zarar gördüğünü, işsizliğin tehlikeli bir hal aldığını, bu maksata burada hükümetin protesto edileceğini, ve bu protestoların sık sık tekrarlanacağını söyledi ve Birliğin toplantılarını baltaladığını iddia etti.

Mehmet Gülerden sonra konuşan Şaban Yıldız, işsizliğin sebepleri üzerinde durarak sendikanın yaptığı teşebbüsleri anlattı ve bu arada Birliğimize şiddetle hücum etti. Sözü bölge çalışma müdürlüğüne intikal ettiren Şaban Yıldız, (Çalışma müdürü Tilkioğlu bu işin adamı değildir) dedikten sonra, çalışma müdürünün şu 3 hastalıktan birine müptela olduğunu söyledi:

Ya, vazifesini müdrik değildir;

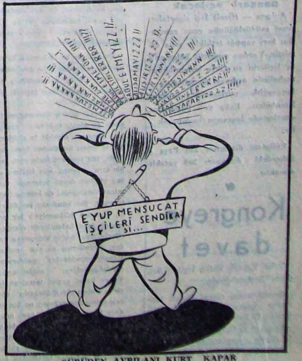
Ya, koltuğunu kaybetmekten korkuyor.

Yahut, işverenlere karşı yüzü yoktur.

Muamele vergisi kaçakcılığına da temas eden Şaban Yıldız, Birliğimizin bu hususta yaptığı bütün teşebbüsleri inkâr etmiştir.

Hasan Yeşilırmak, Mustafa Ural, Sabri Tunçdağ, Cumhur Beyendi,

(Devamı 2 de)



SÜRÜDEN AYRILANI KURT KAPAR

İşçi Gözü ile:

Yolunuz açık olsun

İstanbul Mensucat İşçileri Sendikası tasarladığı mitingini yaptı. Bu mitinge gidemedim. Gidenlerin naklettiklerine göre öğrendim ki bağırılmış, çağırılmış, küfürler edilmiş hattâ bir birlik için yufh çekilmiş.

Mitingin işçi hayatında yaratacağı aksülamelin iyiliği veya kötülüğü bu sendika yönetim kuruluna raci olacağına göre biz bunun üzerinde duracak değiliz. Yalnız 500 kişiye yakın bir toplulukta çekilen yufh'un üzerinde durmak lâzım.

Zira bu sendikayı yola getirmek için uğraşan, didinen, türlü fedakârlıklara katlanan birlikte üyeyim. Bu yufh'tan bana da hisse düşeceğine göre ben kendilerinin indikleri bu iğrenç dereceye inecek değilim.

Evet bağırmak, çağırmak, da vaya şûmuli ile sarılmak tabii haklarıdır. Bu arada acaba işi şahsiyata döküp kendileri kadar bu davaya hizmet eden bizlere türlü buhtanlar savurmak, izzeti nefislerimizle oynamak hakkını kendilerine kim vermiştir?

Cemiyet hayatında bu nevi hakaretler olması her zaman için beklenir. Bunun için yeise kapılıp yolumuzdan geri kalacak değiliz.

Sevindiğimiz bir cihet; bu sendikanın mitingi birlikten çıktıklarını, birliği tanımadıklarını ilân ederken, diğer dört mensucat sendikası tam bir anlayış ve olğunlukla Bakırköy mensucat sendikasında toplanarak tek bir sendika halinde birleşmiye karar vermeleri olmuştur.

Birleşmek üzere toplanan dört sendika temsilcilerini hararetle tebrik ederken, birlikten ayrıldığını ifade eden İstanbul Mensucat İşçileri sendikasına da yol açıklığı dileriz.

Seyfi Demirsoy

Şehrimizde iki işçi dispanseri açılacak

Ankara — (Özel) İşçi sigortaları genel müdürlüğünün uzun zamandan beri yaptığı tetkikler sona ermiştir. Yurdun muhtelif bölgelerinde işçilerin en fazla bulundukları mahallede açılması kararlaştırılan sağlık yurtlarından ikisinin İstanbulun Eyüp ve Paşabahçe semtlerinde inşaasına başlanacaktır.

Eyüpteki dispanser 260 Paşabahçedeki dispanser 200 yataklı olacaktır.

●

Kongreye davet

Tekel Yaprak Tütün İşçileri Sendikası Başkanlığından:

Sendikamızın Genel Kurul toplantısı çoğunluk elde edemediğinden 17 Eylül 1949 cumartesi günü saat 14 de Üsküdar B. Bakım evi lokalinde yapılacaktır. Üyelerimizin teşriflerini rica ederiz.

Hekim gözüyle

İş hayatımıza genel bakış

Yazan: Dr. Operatör Sırı Alıçlı
İşçi Sigortaları Hastanesi Baştabibi

I

Bir olay asla gözden uzak tutulmamalıdır: "İşçi Sigortaları mahiyeti itbariyle sosyal sigortalar sırasında bir konudur,böyle olduğuna göre sigortaların ait kanunun tayin ettiği primi ödemiş olmakla iş yeri vazifesini bitirmiş olmaz. Para her kapının kilidini açabilir ve fakat bazen de açmadığı kapılar bulunursa onun da sosyal konular olduğunu hatırlamalıyız.

İş veren primi "alında şu işten kurtulayım, ve verdiğim para ile istediğiniz işi yapın diyemez,, Çünkü parayı verdikten sonra da gerek bir insan olarak ve gerekse bir vatandaş ve patron olarak, kanunen ve vicdanen yapmağa mecbur kaldığı ve böylece kendi işine ve verimin artmasına da yardım etmiş olacağı pek çok işler olabilir ve vardır. Bunları yapmadığı takdirde kanuni ve insanî vecibelerini yapmamış olacağı gibi kendi menfaatini de gereği gibi düşünmemiş olur. Artık sosyal nizam tek taraflı menfaate uygun bir görüş olmaktan çoktan çıktı. Görüşlerimiz sosyal hayatta ne kadar faydalı neticeler verebilirse o nisbette verimli ve o nisbette içinde yaşanılan cemiyetin yararına olmuş olur. Aksi takdirde bir sürü memnunsuzluklar, nizamsızlıklar... Meydana gelerek vatandaşı en iyi şartlar içinde geliştirmeye çalışan devleti lüzumsuz yere lüzumsuz masraflara sokmuş oluruz ve böylece sosyal politikanın kapatılmak istenen açıklarını daha faz la arttırmak suretiyle cemiyet hayatında beklenen sosyal gelişmeyi realize etmeye imkân bulamayız.

II

İş yerinin randımanını arttıran amiller arasında üç mühim unsurvardır: İnsan- makine- muhit ve mana.

Makinenin iyi çalışması ve paslanmaması, az eskimesi için temizlenmesi, yağlanması, gündelik bakımı şarttır. Bunlar yapılmadığı takdirde makine bir taraftan az mal çıkarır, diğer taraftan kirli ve kalitesi düşük mal çıkarır ki bu hiç bir fabrikanın müsamaha ile karşılayamıyacağı bir şeydir. Bundan başka iyi bakılmayan makine daha kısa bir zaman içinde paslanır ve bozulur ve işe yaramaz bir hale gelir ki bunun maddi zararı meydandadır. Bu sebeplerden dolayı fabrikacılar makinelerine gerekli alâkayı götermek mecburiyetindedirler, aksi halde zararına işlerler.

...kı makine gibi ve hatta iç yapısı itibariyle çok daha narin, çok daha karışık insan da randımanı arttırma bakımından bir çok bakımlara ve ilgilere muhtaçtır. Hele insanın maddi ve ruhî iki **cephesi vardır ki bu** özelliği ile her şeyden ayrılır. Maddi durumu ile insan her şeyden evvel dış tesirlere karşı (soğuğa, sıcağa, işyerlerinin çeşitli tehlikelerine, kirliliğe, havasızlığa, güneşsizliğe, gıdasızlığa) maruz olabilir ve böylece işçinin hem hastalanma ve kazaya uğrama ihtimalleri artar ve hem de randımanı düşer. Manevi cephesi ile (arzu, istek, rahat çalışma, neş'e, tehammül ve mukavemet) gibi işverimini arttırma ve ruhi sahanın sağlığını temin edebilecek unsurlariyle mütalâa edilir Bu maddi ve manevi cepheleriyle mütalâa edilmeyen (insan denilen canlı makine) den alınacak unsurlariyle mütalâa edilir ya düşmeye mahkûmdur.

III

İş - İşçi - Patron kompleksini iyi çözmek için mediko - sosyal konuları iyi anlamak ve sonra buları maddi hayatın realiteleri içine atarak ona göre bir netice almağa çalışmak lâzımdır.

İşçiye anladığı ve yapabileceği işi vermekle o kendi alemi içinde zevk duyacağı bir işe konmuş olur ki bu nokta (işe göre işçi seçimi) gibi endüstri ve ış hekimliğinin önemle üzerinde durduğu koskocaman bir konudur. Ne yazık ki henüz bu nokta üzerinde hiç durulmamıştır. İşin işçinin ruhi yapı ve medeni durumuna göre en müsait olanını seçmek diye hulâsalandırdığımız nokta kalifiye işçiliğin gelişmesi ve iş randımanının artması bakımından hayli mühim bir mes'eledir.

Bu noktaya dikkat edilmediği ve her hangi bir işçi her hangi bir işte kullanıldığı takdirde, hem işçi için ve hem de iş için tehlikeli olabilecek sonuçlara varabiliriz. Bu bakımdan işçi seçimi üzerinde hassasiyetle durarak kabiliyet ve zekâ reaksiyonlarını ve daha sair incelemeleri yapmağa müsait (işçi seçimi İstasyonları) laboratuarları kurmaya ve şimdiden bunlar için personeller **yetiştirmeye çalışmalıyız.**

Böylece endüstri iş hekimliği dediğimiz bir ihtisas konusunun memleketimizde tesisine çalışmış olmakla hekimlerimize yeni bir saha açmış oluruz.

(Devamı 4 de)

İşçi Sigortaları Kurumunun; ihtiyarlık sigortası hakkındaki izahatı

İşçi sigortaları genel Müdürlüğü, işçiler tarafından tenkit ve tadili istenen ihtiyarlık sigortası kanununun 40 ıncı maddesi hakkında; İstanbul işçi Sendikaları birliğine aşağıdaki izahatı bir mektupla bildirmiştir. Aynen sutünlarımıza aldık.

Birliğinizin 17-7-949 tarihinde yapılmış olan, olağan üstü toplantısındaki görüşmelerde bazı işçi delegelerin, İhtiyarlık Sigortası kanununun 40 ıncı maddesinin tadili lüzumunu ileriye sürdükleri gazete yayınlarından öğrenilmiştir.

Bu sebeple bahis konusu kanunun bu maddesinin ne gibi sebep ve zaruretlerle kabuledilmiş olduğunun açıklanması faydalı görülmüştür.

Bilindiği gibi iş kanununun 13 üncü maddesi, müddeti muayyen almayan sürekli iş akitlerinin iş veren tarafından feshi halinde, beş seneden fazla olan her bir tam iş senesi için işçilere onbeş günlük ücret tutarında tazminat verilmesini de hükme bağlamıştır. Bu hükümle kendilerine önceden bilinemiyen bir zamanda işsiz kalabilecek olan işçilerin, yeni bir iş buluncaya kadar, geçimlerine az çok medar olacak maddi bir yardımdan faydalanmaları sağlanmıştır. Yoksa bahsi geçen tazminat işçinin kıdemiyle mütenasip olarak artmasına rağmen ne bir kıdem tazminatı, ne de bir nev'i işsizlik ödeneği hükmündedir. Nitekim İş Kanununda müddeti muayyen olan sürekli iş akitlerinin iş verenler tarafından feshi halinde işçilere bu kabil bir tazminat verilmesini derpiş eden hiç bir hüküm bulunmayışı da bu ciheti teyit eder.

Halbuki ihtiyarlık sigortasının tesisi neticesinde, ihtiyarlık ödeneği almağa hak kazanmış işçilerin geçimleri -memleket şartlarının müsaadesi nisbetinde- sağlandığı ve iş kanununun 13 üncü maddesinin tedvinindeki sebep ve **zaruretler bu** gibiler hakkında ortadan kalkmış olduğu cihetle İhtiyarlık Sigortası Kanununun 40 ıncı maddesi bu günkü şekliyle, tabii ve mantıki bir neticeyi tesbit etmiş bulunmaktadır. Bu maddenin bu şekilde tesbit ve tedvini lüzumuna kurumumuzun teknik uzmanlığını iki yıl müddetle yaparak yurdumuzun iktisadi ve içtimai bünyesini incelemek imkânını elde etmiş bulunan meşhur (Beveriç plânı) nın mali ve sigorta müşaviri Mr. Löfebür tarafından bilhassa işaret olunmuştur.

Kaldı ki gerekli şartları tamamlıyarak ihtiyarlık ödeneğine hak kazanacak işçilere hem iş kanununun 13 üncü maddesi hükümleri gereğince tazminat, hem de işçiler için yıllarca İhtiyarlık Sigortası primi ödemek mecburiyetlerine tabi tutulacak iş verenler - memleket iktisadi bünyesinin kaldıramıyacağı çifte mükellefiyetin tazyikinden kurtulmak üzere - neticesi itibariyle işçi lehine olmayacak tedbirlere başvurmağa adeta sevkedilmiş; böylece iktisadi ve içtimai bir **aksaklığa yol açılmış** olur. Bu arada, meselâ, herhangi bir iş yerindeki hizmeti beş yılı doldurmuş bulunan işçilere yalnız ihbar müddetlerine ait tazminatı **ödeyerek yol vermeğe** ve hatta bazan bunu dahi ödememek için vesileler ihdas ederek iş yerlerinde kıdemli işçi tutmamağa çalışacak; fakat aynı işi yapan başka müesseselerle zımnen anlaşarak kendi iş yerleri arasında az çok eşit kabiliyette işçi devrini temin eyleyecek ve her beş yılda bir aynı çareye baş vurarak, sağlanmasına gayret ettiğimiz işçi istikrarını bozacak; işçimiz için de sık sık yeni iş yeri ve bu iş yerine

(Devamı 4 de)

HAFTANIN YAZISI

İki toplantı

Pazar günü, İstanbulun iki semtinde iki toplantı yapıldı. ...rinde, Eyupta yapılan toplantı hükümete sendikalar birliğine yansın gidildi. Bu toplantı ...ten bir parçanın kopup ayrı... sına sebebiyet verdi. Bu gürültü... toplantıya bütün gazeteler ... bir gönderdiler ve birinci sah... lerine yazdılar.

Pazar günü yapılan diğer ... lantı Bakırköyünde yapıldı. ... toplantı, gürültüsüz, sessiz ... sız, fakat birleşmeyi hedef tu... bir toplantı idi. Buraya hiç bir ... zeteci gitmedi ve hiç bir gaze... tek satırlık havadis çıkmadı. Ç... kü bu toplantıda 4 mensucat se... kası birleşiyor, işçi davasının ... kuvvetle müdafaa edilmesi için ... ni bir sendika doğuyordu.

İki kere iki dünyanın her ta... fında, her zaman dört eder. Bu... sıl değişmez bir hakikat ise, ... nin dâvasını tahakkuk ettirmesi ... birleşmesine bağlıdır. Hiç kim... işçilerin haklarını arayabilmeleri ... çin parçalanmaları birlik... kaçmaları lâzım geldiğini iddia e... mez.

İşte, birliğe bağlı olan 5 men... cat sendikasının durumu budur. ... r,i birlikten ayrılırken diğer d... dü aynı gün birleştiler. İşçi da... sına bu iki yoldan hangisi ile ... lasılabilir? Bunun hükmünü bi... işçier versinler.

S. SELE...

Sivas'taki işçiler... mesken tedariki için tedbir alınıyo...

Çalışma bakanı ya... tığı toplantıda işç... lerle uzun bir konuşma yaptı

Sendika başkanı izahat... bulundu

Sıvas (Özel muharimizden) Başbakan'la birlikte Sıvas'a ge... Çalışma Bakanı Reşad Şemse... Sirer Başbakana Divrik'e ka... refakat ettikten sonra Sıvasa d... müştür.

Cer Atölyesine giden Bak... çalışma tarzı ve iş başında i... lerin durumuyle yakından ilgil... miş, ayrıca atö'ye revirinde m... ayene ve tedavi edilmekte o... işçilerin sağlık durumlarını da ... celemiştir. Sirer buradan ask... dikimevine oradan da Çimento f... rikasına gitmiştir. fabrikanın s... ya' tesisleri de dahil bütün ça... ma yerlerindeki incelemelerinde... sonra yemekhaneye giden Bak... İşçilerle samimi bir konuşma y... parak çalışma hayatında faa' v... fe almış işçilerin durumlariyle d... letin yakından ilgilendiğini ve ... letin kıymetli bir varlık ola... vatanperver Türk işçisine dai... güvendiğini, devletin kendilerin... lâyık iyi yaşama şartlarını ya... bir zamanda tahakkuk ettireceğ... bildirmiştir.

Buradan tekrar Cer Atölyes... dönen Reşad Şemseddin Sirer, ...

(Devamı 3 de)

Sendika Başkanlarına (4) sual

Her gün biraz daha gelişmekte olan sosyal hayatımızda sendikaların büyük rolü olduğu muhakkaktır. Fakat, bilhassa zamanınızda üzerinde durulacak mevzular hale değil, istikbale ait olmalıdır.

İşte bu maksatla ilerdeki sosyal gelişmelerimize dair sendika başkanlarının neler düşündüklerini sendikaların uğradığı güçlükleri umumi efkâra duyurmak istedik. Aşağıdaki sorularımıza bütün sendika başkanlarındai cevap bekliyoruz. Cevaplara bir de fotoğraf eklenmesi lâzımdır. Gelen cevapları geliş sıralarına göre neşredeceğiz.

Suallerimiz şunlardır:

1 — Sendikanız ne gibi müşküllerle karşılaşmaktadır?

2 — İşverenlerle olan münasebetlerinizden ve işverenlerin sendikanıza karşı takındıkları tavırlardan memnun musunuz? Bu husustaki temennileriniz nedir?

3 — Sendika olarak ele aldığınız başlıca dâvalar nelerdir? Bunların hangilerinde muvaffak oldunuz, hangilerinde olamadınız? Sebepleri?

4 — Sendikaların inkişafı için, sendikalar kanununda veya diğer kanunlarda yapılmasını istediğiniz bir değişiklik Var mıdır? Varsa nelerdir?

BURSA TÜTÜN İŞÇİLERİ SENDİKASI BAŞKANI MURAT PARLAKGÜN' ün cevabı

1 — Sendikalar kanunun kifayetsizliğinden hükûmetin sendikaların gelişmesi için müzaherette bulunmamasından iş verenlerimizin sendikaları karşısında birer hüveylâ gibi görüp tanımak istemediğinden şikâyetçiyiz.

2 — İş verenlerel münasebetlerimiz hiç bir suretle tesis etmemektedir. Hatta bir takım şuursuz iş verenlerin sendikamıza karşı takınmakta oldukları tavırlar menfidir. Ve mensuplarımızın sendikaya karşı olan itimatlarını sarsmaktadır. Bu sebeple evvelemirde sendikalar kanununda tadilât yapılması işverenlerin sendikalara bağlanması için sendikalar kanununa müeyyideler konması üye aidatlarının işverenler tarafından işçilerden kesilmesini işçilerin kabiliyet derecelerini gösteren hüvviyet varakalarımızı hamil olanları tercihan işyerlerine alınmalarının temini şayanı temennidir.

3 — Sendika olarak ele aldığımız davalardan başlıcası: işçiler arasında hemen hemen yüzde yetmişini tecavüz eden verem hastalığını önlemek ve işçilerle işçi ailelerinin sıhhî durumları ile alâkadar olmak işçi çalışmalarını ayarlamak, işçinin geçinebilecek surette yevmiye almalarını temin etmek için yaptığımız teşebbüslerin hiç birinde muvaffak olamadık. Sebeplerini de (iki kelime) ile ifade edebiliriz. (HÜKUMETİN ALAKASIZLIIGI SENDİKALARA GÖSTERİLEN MÜŞKİLAT)

Sendika başkanı
Murat PARLAKGÜN

4 — Yukarıda söylediğimiz gibi sendikalar kanununda esaslı tadilât yapılması zarurîdir. Süreksiz iş yerlerindeki işçilerin hak ve menfaatlerine aykırı bulunan iş kanununun 12. ci maddesinin işçi lehine tashihini sendikalarından ehliyet cüzdanlarını hamil bulunan işçiler için tecrübe müddetlerinin asgari bir haftaya indirilmesi. (İŞ VE İŞÇİ BULMA KURUMLARI) nın memleket için külfetten başka bir şey olmadığı gibi sendikaların inkişafı için bilhassa memleketimizde bir engel teşkil etmesine binaen bu teşekküllerin lâğvı ile hizmetlerinin sendikalara devri, iş mahkemeleri ile umumî sağlık sigortaları kanununun bir an evvel çıkarılması için şimdiden Bakanlıkça teşebbüse girişilmesi sendikaların inkişafına hizmet edecek kanaatındeyim.

Ankara otobüs idareside yola geliyor

Ankara (Hürbilek) — Öteden beri Ankara otobüs işletmesi işçilerinin yerli - yersiz, zamanlı zamansiz cezalara çarpılarak her ay bir kaç gündelikleri kesilmektedir. İşçiler de hangi hareketlerinin bu gibi cezalara sebep olduğunu bilmeden idarenin bir kaç yevmiyelerini kesmesine ses çıkaramamaktadırlar.

Bu vaziyeti göz önüne alan sendikaları otobüs idaresine baş vurarak bir inzibat komisyonunun kurulmasını istemişti. Öğrendiğime göre önceleri teklifi kabul etmeyen idare sendikanın ısrarı karşısında komisyonun kurulmasına razı olmuştur. Böylece işçiler hangi hareketlerinin suç olduğunu ve yapmamaları lâzım geldiğini hiç olmazsa öğrenebileceklerdir.

HALİÇ BÖLGESİ MENSUCAT İŞÇİLERİ SENDİKASININ BİÇKİ - DİKİŞ KURSU

Haliç bölgesi mensucat işçileri sendikasının Biçki - Dikiş kursunun ikinci devresinin talebe kaydına başlanmıştır. Birinci devrede bu kurstan 26 işçi kadın mezun olmuştur. Bu devre kursunun öğretmenliğini gene Bayan eNbahat Tüzün yapacaktır.

Muvaffakiyetsizlikle biten miting

(Baştarafı 1 de)

Şükrü Baturay, Hüseyin komik konuştular. Asıl davaya ve mitigin mevzuuna biraz temas ederek, hemen hepside birliği kötülemeye çalıştılar. Fakat bir çok hakikatler ortada dururken akıl ve zan sabiti işçilerin iğfal edilemiyeceğini bilmiyorlardı. Nitekim, Şaban Yıldız son olarak sahneye çıkıpta Bir lik başkanı Zühtü Tezeyin gazetemizin 64 üncü sayısında intişar eden beyanatını okuyunca bütün işçiler alkışladılar.

Birliği daima baltalıyan bu sendika büyük ümitler bağladığı bu toplantıda tam manasiyle ümitsizliğe düşmüştür. Bağırıp çağırmanın yaygaranın, küfürün hiçbir işe yaramadığını bu toplantıda kendilerinin de anlamış olması lâzımdır.

Tam bir muvaffakıyetsizlikle biten bu toplantının akıllarını başlarına getirmesini temenni ederiz.

Çalışma bakanı Sivas işçileriyle görüştü

(Baştarafı 2 de)

londaki 500 den fazla işçinin bulunduğu toplantıya iştirak etmiş işçileri birhemşeri olarak setâmladıktan sonra uzun bir konuşma yapmıştır Sirer bu konuşmasında bilhassa şuurlu Türk işçisinin kendisine has olgunluğu muhafaza etmesini, nifak ve tefrika yaratıcı bayağı cereyanlardan daima kaçınmalarını önemle tavsiye etmiştir. Müteakiben iş yerlerini işçi mümessilleryle beraber dolaşan Bakan, Sıvas Endüstri ve Atölyeler İşçi Sedikası üyeleriyle üç buçuk saatlık karşılıklı bir konuşma yapmış bildirilen dilekeri not ederek kabili tatbik olanların yapılmasına çalışacağını vadetmiştir. Bu konuşmalarda üzerinde en çok durulan işçilere mesken temini çarelerinin düşünülmes olmuş, bu yolda ilk merhale olarak belediyeye ait arsalardan ucuz fiyatla tedariki nin imkân çareleri aranmıştır.

Toplantıda bulunan Belediye Başkanı bu imkânı araştıracağını bildirmiştir.

Divriği Demir Madenleri İşletmesine gitmiştir plan İşletmeler Bakanı Münir Bırsel de trenin Sıvas'ta iki saatlik durmasından faydalanarak toplantıya gelmiş ve iki Bakanın işçilerle ilgilenmesi muhitte çok iyi tesir bırakmıştır.

Kongreye davet

Sendikamızın ilk geçici kongresi 24 Eylül 1949 cumartesi günü saat 15 te Eminönü halkevi küçük salonunda yapılacaktır.

Seidkamız üyelerinin ve işyeri işçilerimizin ve isteyen diğer sendikalı arkadaşlarımızın mezkûr gün ve saatta toplantımıza gelmeleri rica olunur.

Gündem:

1 — İdare kurulu raporu.
2 — Hesapların tetkiki.
3 — Bütçenin kabulü.
4 — İdare kurulu seçimi.
5 — İdare kurulu ibrası.
6 — Birliğe duhul ve dilekler.

Darbhane ve Damga Matbaası İşçileri Sendikası Başkanlığından

SİVASTOPOL FEDAİLERİ

NİYAZİ AHMET BANOĞLU

TARİHİ ROMAN No. 9

Genç Hasanın adamları mes'eleyi Musa paşaya haber verdikleri vakit yaşlı paşa birden yerinden fırladı ve:

— Eyvah diye haykırdı. Sonra:

— Onu kurtarmalıyız dedi.

Musa paşa ayağa kalkmış, geziniyor ve düşünüyordu.

Tam bu sırada Türk orduları baş komutanı Ömer paşadan bir emir geldi. Rus kuvvetlerinin yeni hücumlara hazırlandıkları, binaenaleyh hazırlıklı bulunulması lâzım geldiği bildiriliyordu. Musa paşa mektubu okuduktan sonra maiyet zabitini çağırdı.

— Bana ne kadar fedai bulabilirsin dedi..

Genç maiyet zabiti hiç düşünmeden cevap verdi:

— Ne kadar isterseniz o kadar..

Musa paşa genç Hasanın adamına döndü:

— Ne dersin dedi, kaç fedai ile Hasanı kurtarabiliriz.

— Paşam biz Hasan için ölmeğe hazırız.. Emredeceğiniz zaman gideriz.

— Hiç vakit kaybetmeden gitmelisiniz.

Musa paşa tekrar maiyet zabitine döndü:

— Vakit geçirmeden kaç fedai bulursan topla, bu adamın emrine ver Sağlam atlara binip hemen gitsinler..

Maiyet zabiti mes'eleyi anlamıştı:

— Emrederseniz ben de giderim dedi..

Musa paşa zibitin gözlerinin içine baktı. İhtiyar paşa bu sözlerden son derece memnun olmuştu:

— Gidip gelmemek var..

Genç zabit gülümsedi:

— Şehit olmak...

Musa paşa maiyet zabitini fazla söyletmedi:

— Öyle ise hemen hareket et. vakit geçirme.. Dedi.

Bir saat sonra yirmi beş atlı dolu dizgin genç Hasanı kurtarmaya gidiyorlardı. Başlarında Musa paşanın maiyet zabiti Halim bey vardı. Bu genç zabit ateş gibi bir genç idi. Ölümden korkmadan ordulara bile saldırmayı göze almıştı. Rus hududuna geldikleri zaman Halim arkadaşlarına şöyle dedi:

— Karşımıza çok kuvvetli Rus ordusu çıkabilir. Biz genç Hasanı kurtarmaya gidiyoruz. O nu kurtarmadan dönmiyeceğiz. ya hep öleceğiz, yahut Genç Hasanla sevgilisini kurtaracağız.

Genç Hasan tek başına atına binerek Rus hududuna girdiği vakit kendine geldi. Bir an düşündü. Ne yapacak, düşmanla nasıl savaşacaktı?

Genç Hasan, bir türlü karar veremiyordu. Tek başına ne yapabilirdi. Genç Hasan karar verememekle beraber geri dönemezdi ve Gülfidanı bırakıp, onu kaybedip yaşayamazdı. Hattâ Genç Hasan onu bir defa görse.. Delikanlı bu düşünceyi kafasında iyice yoğurdu ve kararını verdi. Doğru Rus karargâhına gidecek sonra evvelâ onu, sonra da kendisini öldürecekti.

Genç Hasan, bu kararı verdikten sonrageniş bir nefes aldı, içinde mesut ürpertiler hissetti. Damarlarındaki kanın ateşlendiğini hissetti ve atını bir daha mahmuzladı. Bir insan bile bile ölüme gidiyordu.

* * *

— Stoy!...

Bu, bir Rus neferinin haykırışı iyi. Tüfeğini Genç Hasanın göğsüne dayamış ve "Dur!„ diye bağırmıştı. Hasan, atının önüne dikilen Rus neferinin emrine itaat etti, atının dizginini kastı.

Rus nöbetçisi, başını geri çevirmeden ve gözlerini Genç Hasandan ayırmadan yüksek sesle arkadaşlarını imdada çağırdı. Genç Hasan kımıldamadan duruyor, bekliyordu. İçnde öyle kokunç bir heyecan vardı ki.. İlk defa bir düşmanın önünde elleri, kolları bağlı gibi duruyordu. Başka zaman olsa bir saniye sabır edemez, karşısındakini yere sererdi. Fakat karar vermişti. Sonuna kadar sebredecekti.

(Devamı var.)

İşçi Sigortaları Kurumu

Temmuz 1949 sonu itibariyle İşçi Sigortaları Kurumuna intikal eden sigorta vak'aları ile sigortalara yapılan yardımlar

Kuruma intikal eden sigorta vak'aları				
İş kazası Adet	Meslek Has. Adet	Analık Adet	Malûliyet Adet	Ölüm Adet
8505	119	11919	97	106

SİGORTALARA YAPILAN YARDIMLAR

İş kazası ve meslek hastalıkları ve analık sigortası			
Kaza ve meslek Has. Sigortası Lira Kr.	Analık Sigortası Lira Kr.	Sigorta Avansları Lira Kr.	Toplam Lira Kr.
1.499.780,92	1.704.471,99	43.115,30	3.247.368,21

Gemlik Viskoz sanayi işçileri sendikası ana tüzüğü

SENDİKANIN ADI

Madde — 1 Viskos sanayi'i işçileri sendikası

SENDİKANIN YERİ

Madde — 2 Sendikanın yeri: Gemlik Sungipek Viskos mamulleri müessesesi sinema sa'onudur.

KURUCULAR

Madde — 3 Kâmil Gözün, Rahmi Özteltoman, Hasan Gözipek, Sabir Çalışkan, Tahir Mineller, Hadi Beliç, Yusuf Ertekin, Tevfik Coşkun, Ferit Usluer Sabri Şarman, Ali Apak.

SENDİKANIN AMACI

Madde — 4 Sendikanın Amacı üyelerinin hak ve menfaatlarını korumak, kanunlar dairesinde iktisadî, içtimaî medenî seviyelerini yükselmesine çalışmak, üyeleri arasında tesanüd ve her türlü yardımlaşmağı sağlamak ve üyelerini mahkemeler, Devlet daireleri özel ve Tüzel kişiler nezdinde temsil etmek.

SENDİKANIN YAPACAĞI VE YAPAMAYACAĞI İŞLER

Madde — 5 Gemlik Viskes sanayi işçileri Sendikası Tüzel kişi olarak Genel hükümlere göre hâiz olduğu yetkilerden aşağıda yazılı teşebbüs ve fa'aliyetlerde dahi bulunacaktır.

a) Üyeleri adına Genel sözleşmeler akdetmek.

b) Sendika'ya bağlı işcilerle iş verenler arasındaki iş ihtilâflarında yetkili Hakem Kurullarına ve sair mercilere ihtilâfın konusu hakkında Mütala'a bildirmek ve hâl şekli hakkında İstekte bulunmak.

c) İş verenler Sendikaya bağlı işcilerle ücretin ücretlerini Haricten aşağı düşürmek teşebbüsünde bulundukları takdirde Toplulukla İş ihtilâfını tetkik etmek. Yetkili merci ve Hakem Kurullarına bas vurmak.

d) Hastalık, İşsizlik, Sakatlık, İhtiyarlık ve ölüm halleri için üyelerine Kanunlarla ve bazı iş yerlerinin Hususî yardım hizmetleriyle zaten temin edilmekte olan yardımlar dışında yardımlaşma sandıkları kurmak ve üyelerin ailelerinin sigorta sözleşmelerini akdetmek.

e) 15 mart Akdını ilgilendiren Hususlarla Genel sözleşmelerde ve mesleğin müşterek menfa'atlarından isteyen üyelerine ve mirasçılarına hukukî yardımda bulunmak ve bunları temsilen dâvâ açmak ve husumet kabul etmek.

f) İşçi sigortaları kanunî ile iş veren ve işçi bulma kurumu kanunu ve çalışma Bakanlığının kuruluşu hakkındaki kanun hükümlerine göre teşkilâtından kurulara gönderilerek temsilcilerinin seçimlerine iştirâk etmek.

g) Üyelerin ve ailelerinin meslekî ve umumî bilgilerini arttıracak ve kültürlerini genişletecek kurslar ve konferanslar tertip etmek ve bu zamanları iyi geçirmek için imkânlar sağlamak.

h) Çalıştıkları iş yerlerinde mevcut tesislerden ve makinelerden daha iyi faydalanılması ve işçilerin meslekî randımanlarını artırılması için iş verenlerle müzakere yapmak ve bunlara fa'ideli tekliflerde bulunmak.

i) Üyeleri ve aileleri yararına İktisadî, İstihlâk, Kredi ve Yapı kooperatifleri kurmak için teşebbüse geçmek.

k) Ticarî gayelerle olmamak şartiyle sağlık ve Spor tesisleri kurmak ve işletmek.

Hekim gözüyle

(Başlarafı 2 de)

Ve iş-işçi münasebetlerine gereklı önemi vermek imkânını elde etmiş oluruz.

IV

İş yerlerinde kanunun istediği, tayin ettiği, mecbur kıldığı sağlık şartlarını tesis ve işçiyi kaza ve tehlikelerden koruma mes'elesi de endüstri tebabetinin önemle duracağı bir mes'eledir. Memleketimizde gördüğümüz bir çok fabrika ve sair iş yerlerinde sıhhî şartlar bakımından kötü olanları mevcut olduğuna göre memleketi bu mes'elenin bir mücadele mevzuu olarak alınması icap eder. Yeni kurulmuş ve sağlık şartlarına dikkat etmeğe çalışan iş yerleri yanında fenalarının, tehlikelilerinin yasamasına müsamaha etmemek lâzımdır. Aksi takdirde iyi için lâzım olan hününiyet, zamanla kötünün müsamaha ile karşılanmasının devam etmesi yüzünden ihtiyarsız olarak kötü niyete doğru dönebilir. Esasen sağlık şartlarını kanûnun lâmesinindeki maksat iş verene herhangi bir mükellefiyet yüklemek değil, bilakis iş verenin menfaatini temin etmek ve hem de Türk insanının sıhhatini, sağlığını korumaktır. Hiç bir insan kendi menfaati için Türk vatandaşının sıhhat ve sağlığını istismar edemez.

V

İşte bunun içindir ki kanun iş yerlerinin çalışma emniyetini, koruma tedbirlerini almasını önemle mecburi kılmıştır. Fakat dediğimiz gibi bu hususlar gereği gibi yapılmıyor. En ufak bir korkuluk konmaması yüzünden kendisini makineye kaptırarak parça parça olan insanlar vardır. Bunlar hakkında verilmediği için görünü gaip eden işçiler de vardır. Fabrika zemini düzgün ve temiz olmadığı, aydınlık şartları bulunmadığı için bacağı kırılan bedbahtlar vardır. Havasızlık, gürültülerin zararlı tesiri, basit tedbirlerle de olsun giderilmediği için işçilerimiz arasında günden güne verem hastalığı artmakta ve basit bir maske kullanılmamasın yüzünden önemli hastalıklara tutulanlar bulunmaktadır.

VI

Bütün bunlar memlekette endüstri hayatının gelişmesi için kanunun tayin ettiği ve emniyeti, hekimliğinin istediği hususların bir an evvel hâkim ve hâkik edilmesi zaruretini ortaya koy. Bir hekim olarak bu meselenin millî sağlık bakımından baş mes'eleler arasında olduğunu ifade etmek isterim.

Tekrar etmekte daima fayda vardır: İş verenler sigorta primlerini vermekle sosyal vecibelerinin ve hatta borçlarının sona erdiğini sanmamalıdırlar. Böyle bir telâkki işçi ve patron mücadelesini tehlikeli safhalara sevkedebilir. İnsanca çalışma hayatını temin eden iş yerlerindeki işçi ve patron münasebetleriyle kötü çalışma şartları içinde dünden iş yerlerindeki işçi ve patron münasebetlerini yakından görmüş ve incelemiş bulunmamız ve böylece bazı görüşlere sahip olmamız bize bu satırları yazdırdı.

İlerisi yazılarımızda bu mes'eleler üzerinde tekrar ayrı ayrı duracağız. *Dr. Sırrı ALICLI*

İşçi sigortaları kurumunun sendikalar birliğine izahatı

(Başlarafı 2 de)

yakın mesken ve hatta müsait ücret aramak gibi - kuruculuk yaratacak bir durumun belirmesi hem içimiz, hem işverenlerimiz, hem de istikrarlı ve kalifiye işçiye muhtaç bulunan iktisadî, istihsalimiz için zararlı olur.

Keyfiyetin ilgili işçi muhitlerine duyurulmasını rica ederiz.

Saygılarımızla

İŞÇİ SİGORTALARI KURUMU
GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

T. C. Ziraat Bankası

TASARRUF HESAPLARI
İKRAMİYE PLANI

Hesaplar 50 liradan aşağı düşmiyenlere verilecek ikramiyeler;

4 tane	1.500 lira	
4 „	500 „	
4 „	250 „	
40 „	100 „	
120 „	50 „	
240 „	20 „	
400 „	10 „	

Çekilişler; 16 Şubat — 10 Mayıs — 26 Temmuz — 29 Aralık.

Çekilişlerde ikramiye çıkan yazılar için ayrıca 21 Haziran ve 10 Aralıkta 2 Ekim çekiliş daha yapılacak 6100 lira dağıtılacaktır.

İş ve işçi bulma kuruumu
İş ve işçi arıyanlar

İş, yahut işçi arıyorsan, İş ve İşçi Bulma Kurumu şubelerine müracaat et. Bu şubeler isteğini parasız yerine getirir.

KURUMUN ŞUBELERİ

Ankara Müd.	13686	İzmir Müd.	4842
İstanbul aşanlığı	21942	Adana Müd.	1152
İstanbul Müd.	41367	Konya Müd.	
Üsküdar kolu		Trabzon Müd.	110
Eyüp kolu		Bursa Müd.	1963
Bakırköy kolu		16/104	Eskişehir Müd.
Beşiktaş kolu	81849	Samsun Müd.	340

Kalamış'ta
BİR DAİRESİ DÖŞELİ
Apartman
EKİM KEŞİDESİNDE
Emlâk Bankası
HAZİNE

Kongreye davet

İstanbul Şişe Cam Sanayii İşçileri Sendikası Başkanlığından:

Sendikamızın senelik genel kurul toplantısı 11 Eylül 946 saat 14 de Paşabahçe lâkele gazinosunda yapılacaktır. Üyelerimizin teşrifleri rica olunur.

Gündem:

1 — Çalışma raporunun okunması

2 — Murakıp raporunun okunması

3 — Yönetim, denetim, hayes yet divanı seçimi

4 — Dilekler.

HAFTALIK-RESİMLİ
PERDE
Memleketimizin biricik Sinema, tiyatro ve müzik gazetesidir. Cumartesi günleri çıkar.

Zayi

Tophane erkek sanat enstitüsünden aldığım pasonu kaybettim Yenisini alıncaımdan eskisinin hükmü yoktur.

Tophane sanat enstitüsü öğrencisi
1-c 802
Zeferçan Çoruh

HÜRBİLEK
HAFTALIK GAZETE
Sahibi: İstanbul İşçi Sendikaları Birliği
Yazı işlerini fiilen idare eden
Sabahattin Selek
Basıldığı yer Kenan KUTAY Matbaası İstanbul

Hürbileğe abone olunuz